

Zastupitelstvo obce Určice schvaluje na základě ustanovení § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, v platném znění a § 84 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), v platném znění,

S t a t u t **Sociálního fondu obce Určice**

Čl. 1

Účel fondu

Fond je hlavním zdrojem financování kulturních, rekreačních, sportovních, rehabilitačních, ozdravných a společenských aktivit v oblasti péče o zaměstnance. Je určen především k regeneraci pracovních sil, ke zlepšení pracovních podmínek, ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců a k překlenutí tíživých sociálních situací.

Fond je určen zaměstnancům v hlavním pracovním poměru k zaměstnavateli a uvolněným členům zastupitelstva obce (dále jen zaměstnanci). Pokud to další ustanovení statutu umožňují, lze jej použít i ve prospěch rodinných příslušníků, kterými se pro účely tohoto statutu rozumí manžel-manželka, druh-družka a nezaopatřené děti.

Čl. 2

Tvorba fondu

Zdroje fondu tvoří:

- 1) základní přiděl z rozpočtu obce běžného roku
- 2) splátky půjček zaměstnanců
- 3) zůstatek fondu vždy k 31.12. předchozího roku
- 4) peněžité a jiné dary určené do fondu

Prostředky fondu jsou ukládány a vedeny na samostatném účtu u Sberbank CZ, a.s. a je o nich účtováno v souladu s platnou legislativou.

Čl. 3

Schvalování použití prostředků fondu

Realizace použití prostředků fondu schválených zastupitelstvem obce a rozhodnutí o výši poskytnutých prostředků (v případech, kdy není výše příspěvku přímo stanovena), je v kompetenci rady obce.

Čl. 4

Použití prostředků fondu

Prostředky fondu mohou být použity k financování těchto výdajů:

1) Příspěvek na zlepšení pracovních podmínek a pracovního prostředí

Zaměstnanci lze s fondu poskytnout příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí, pracovních podmínek na pracovišti a na pracovní oděvy a obuv nad povinné vybavení formou nepeněžního plnění ve výši až Kč 1.000,- na kalendářní rok.

2) Příspěvek na rehabilitaci, tělovýchovu, kulturu a sport

Zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům lze z fondu přispívat na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané zaměstnavatelem, na rehabilitaci, cvičení a masáže do výše 1.000,- Kč na kalendářní rok.

3) Příspěvek na nákup vitamínových prostředků

Zaměstnanci lze z fondu hradit nákup vitamínových prostředků do výše Kč 1.000,- na kalendářní rok.

4) Příspěvek na občerstvení při skončení roku

Zaměstnanci lze z fondu poskytnout příspěvek na občerstvení při ukončení kalendářního roku ve výši Kč 500,- na kalendářní rok

Nevyčerpanou část limitu – body 1, 2, 3 a 4 – lze převádět do dalšího roku pro stejný účel nad stanovený limit.

5) Příspěvek na stravování

Na základě uzavřené smlouvy o zajišťování stravování s jinou organizací nebo jinou právnickou osobou lze poskytnout zaměstnanci příspěvek Kč 30,- na jeden oběd. Příspěvek na oběd náleží pouze za odpracovaný den (min. 4 hodiny práce).

6) Příspěvek na rekreace a zájezdy

Zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům lze z fondu poskytnout příspěvek na rekreační a rehabilitační pobyty a zájezdy pořízené od jiných právnických nebo fyzických osob, a to v tuzemsku i v zahraničí. Na úhradu poukazů na tuzemské rekreační a rehabilitační pobyty a zájezdy poskytne zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům příspěvek ve výši 50 % z ceny poukazu, nejvýše však Kč 2.000,-. Na úhradu poukazů na zahraniční rekreační a rehabilitační pobyty a zájezdy poskytne zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům příspěvek ve výši 50 % z ceny poukazu, nejvýše však Kč 3.000,-.

Tento příspěvek může být poskytnutý zaměstnanci a jeho rodinným příslušníkům na základě písemné žádosti nejvíce 1x za období 2 kalendářních let.

7) Sociální výpomoci a půjčky

Zaměstnanci, popř. jeho nejbližším pozůstalým, lze z fondu poskytnout nenávratnou jednorázovou sociální výpomoc v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací. Jednorázová sociální výpomoc může být poskytnuta do výše Kč 20.000,-.

Zaměstnanci může být na základě písemné žádosti a po uzavření písemné smlouvy poskytnuta bezúročná půjčka k překlenutí tíživé finanční situace do výše Kč 20.000,-, se splatností do 5 let od uzavření smlouvy o půjčce. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná nejpozději do 6 měsíců ode dne jeho skončení.

Sociální výpomoci a půjčky se poskytují v hotovosti v souladu s rozpočtem fondu.

8) Příspěvek na penzijní připojištění

Za zaměstnance lze s fondu hradit příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem a to do výše Kč 500,- měsíčně.

9) Půjčky na bytové účely

Zaměstnanci lze na základě písemné smlouvy poskytnout z prostředků fondu bezúročnou návratnou půjčku na koupi bytového zařízení do výše Kč 20.000,-, která se poskytuje jako nepeněžní plnění. Každá samostatně poskytnutá půjčka je splatná nejpozději do 5-ti let ode dne uzavření smlouvy. Při skončení pracovního poměru je půjčka splatná nejpozději do 6-ti měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Prostředky z poskytnuté půjčky lze použít pouze k přímé úhradě účelu, který byl dohodnut ve smlouvě o půjčce.

10) Věcné a peněžní dary

Zaměstnanci lze z fondu poskytovat věcné nebo peněžité dary:

- a) při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let trvání pracovního poměru do výše Kč 2.000,-, do pracovních výročí nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr
- b) při životních jubileích 50 let a každých dalších 5 let věku do výše Kč 2.000,-
- c) při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu do výše Kč 2.000,-
- d) při narození dítěte do výše Kč 2.000,-
- e) při uzavření sňatku do výše Kč 2.000,-
- f) na vánoční dárek pro každé nezaopatřené dítě zaměstnance do výše Kč 500,-.

11) Poplatky z bankovního účtu sociálního fondu

Čl. 5

Hospodaření s fondem

- 1) Fond je fondem zaměstnavatele a prostředky fondu se považují za rozpočtové prostředky.
- 2) Převod základního přidělu z rozpočtu obce do fondu se uskutečňuje zpravidla k 31.3. a k 30.9. každého roku ve výši $\frac{1}{2}$ schválené roční výše přidělu na účet fondu. Účet sociálního fondu podléhá inventarizaci k 31.12. běžného roku.
- 3) Výdaje z fondu lze uskutečňovat jen do výše volných prostředků fondu.

- 4) Z fondu lze přispívat pouze na činnosti a akce organizované nebo spoluorganizované zaměstnavatelem nebo pořízené od jiné právnické nebo fyzické osoby.
- 5) Za nepeněžní plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci se považuje takové plnění, kdy celkové náklady na činnost nebo akci uhradí zaměstnavatel z fondu a zaměstnanci jsou poskytnuty za cenu sníženou o příspěvek z fondu. Nepeněžním plněním je rozdíl mezi cenou nebo náklady hrazenými zaměstnavatelem z fondu a cenou hrazenou zaměstnancem.
- 6) Příspěvkem podle tohoto statutu, pokud není stanovena jeho výše, může být i plná úhrada nákladů.
- 7) Na poskytnutí příspěvku nebo jiné plnění z fondu není právní nárok.
- 8) Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem a schváleným statutem fondu. Zdanění prostředků fondu při jejich použití upravuje zvláštní předpis.
- 9) Zůstatek nesplacených půjček poskytnutých zaměstnanci podle bodu 5 čl. 4 může být v mimořádně závažných případech prominutý.
- 10) Nevyčerpané prostředky a zdroje fondu koncem kalendářního roku nepropadají a převádí se do příštího roku.

Čl. 6

Účinnost statutu

Tento statut nabývá účinnosti dnem

Čl. 7

Závěrečná ustanovení

Tento Statut Sociálního fondu obce Určice schválilo Zastupitelstvo obce Určice na svém veřejném zasedání dne usnesením č.

Ke dni se zrušuje Statut Sociálního fondu obce Určice ze dne

.....
místostarostka obce Určice
Mgr. Marie Slezáková

.....
starosta obce Určice
Petr Kouřil

Návrh usnesení:

Zastupitelstvo obce schvaluje Statut Sociálního fondu obce Určice dle předloženého návrhu.